

## 2016 年广东省人力资源和社会保障事业发展规划

2016 年，各级人力资源社会保障部门要深入贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中、五中全会，中央经济工作会议和习近平总书记系列重要讲话精神，按照省委、省政府部署，牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，适应经济发展新常态，以增进民生福祉、促进人的全面发展为根本任务，促改革、补短板、兜底线、防风险，科学编制实施事业发展规划，奋力推动全省人社事业整体跃升。

**一、大力促进就业创业。**实施就业专项资金使用专项行动，消化历史结存。落实失业保险援企稳岗政策，积极妥善处理好去产能、处置“僵尸企业”等引发的失业问题，完善就业困难人员认定和分级帮扶机制。深入实施就业促进和创业引领计划，抓好大学生等重点群体和异地务工人员、就业困难人员等特定群体的就业创业。研究完善创业担保贷款政策和部门协作机制。加大职业技能培训力度，实施全民技能提升储备和新生代异地务工人员职业技能提升计划。2016 年全省实现城镇新增就业 110 万人以上，城镇失业人员再就业 50 万人以上，就业困难人员实现就业 10 万人以上，城镇登记失业率控制在 3.5% 以内，促进创业 10 万人以上，劳动力技能晋升培训补贴 22 万人次以上。

**二、扩大参保缴费覆盖面。**启动实施医保城乡一体化，消除制度的城乡和职业差别，率先建立覆盖全民、制度统一的基本医

疗保险制度。省市签署扩面征缴责任书，推进全民参保登记计划，继续解决 717.5 万未参保职工参保问题，引导灵活就业人员参保。全面推进建筑业职工参加工伤保险。优化大病保险制度，完善城乡居保和工伤保险统筹制度，适时降低失业、医疗、工伤、生育保险费率。稳步提高社保待遇水平。2016 年底，全省参加城镇职工基本养老保险（含离退休）、城乡居民社会养老保险、城乡基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险人数分别达到 5040 万人、2492 万人、9904 万人、2905 万人、3082 万人、2923 万人；全年城镇职工基本养老保险、城镇职工基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险基金征缴收入分别达到 2900 亿元、889 亿元、88.5 亿元、45.2 亿元、67.4 亿元。

**三、增强人才竞争优势。**制定加强创新型人才队伍建设服务创新驱动发展意见，力争在人才引进、自由流动、激励创新等方面政策有突破。实施重大人才工程，加大引才引智力度，加快各类人才尤其是高层次和高技能人才的培养。2016 年新增专业技术人才 25 万人，新增高技能人才 20.5 万人，其中新增技师和高级技师达 2.5 万人。

**四、深化人事制度改革。**开展公务员分类考录、平时考核试点，推进专业技术类、行政执法类公务员分类改革，配合做好公安改革；制定事业单位人事管理条例配套政策，完善公开招聘制度和监管措施，健全岗位管理和人员聘用机制；做好军转安置工作，落实 2016 年度军转安置任务和部分企业军转干部解困稳定工作；加强机关、事业单位人员计划管理。

**五、完善收入分配制度。**按照供给侧结构性改革的有关要求，完善最低工资标准调整机制，统筹平衡各类群体利益关系，健全工资决定和正常增长机制，深入推进国企负责人薪酬制度改革；完善机关事业单位收入分配制度，落实正常调整机制，提高基本工资标准，进一步规范机关津贴补贴和事业单位绩效工资管理、发放。

**六、构建和谐劳动关系。**深入开展欠薪、欠保、企业关停并转劳资纠纷专项治理，加强隐患排查和风险预警，加强重点领域、重点行业、重点地区执法；创新劳动保障监察体制机制，建设省市县三级劳资纠纷应急管理指挥平台、网络举报投诉系统和企业用工自主申报平台；推进集体合同制度攻坚计划，建立协调劳动关系三方委员会；加强基层劳动争议调解组织建设，建立简易案件处理、案前调解制度和仲裁、监察协同衔接机制。2016年，企业劳动合同和已建立工会的企业集体合同签订率分别达到94%和82%，劳动人事争议仲裁累计结案率达到90%，劳动保障监察举报投诉案件结案率达到96%。

**七、加强基础能力建设。**开展社会保险服务标准化、专业化、信息化建设，提升欠发达县区社保经办服务水平；推动建立省际异地就医协作机制；推进全省集中式一体化信息系统建设，开展“数字人社”试点，建设一批监控监测中心和服务便民大厅，扩大社保卡“一卡通”应用范围；加快推进退休人员社会化管理服务。2016年底，社会保障卡累计持卡人数达到9900万人，其中户籍人口持卡人数达到8230万人。