附件2

广东省社会培训评价组织备案申请

材料清单说明（保卫管理员）

一、备案申报材料清单

（一）申请备案社会培训评价组织的机构，需通过广东省职业技能服务指导中心网站（https://hrss.gd.gov.cn/ztzl/gdjnrc/）的“评价机构备案申请”栏目提交以下材料：

1．广东省社会培训评价组织备案申请表（同时提交可编辑电子版及盖章扫描件，格式详见附件3）；

2．证照齐全、信用良好佐证材料（盖章扫描件）；

3．在拟开展评价的职业领域具有高切合度和广泛影响力的佐证材料；

4．场所和组织人员情况；

5．人才培养能力佐证材料；

6．人才评价能力佐证材料；

7．就业服务能力佐证材料；

8．质量内控能力佐证材料；

9．品牌建设能力佐证材料。

（二）经省统一遴选已备案的社会培训评价组织申请增加备案范围的，申请材料请按照属地原则通过电子邮件（或根据当地要求）向所在地级以上市职业技能评价指导机构提交。

二、备案申报材料对应说明

**（一）证照齐全、信用良好**：在广东省内依法注册登记且证照齐全（包括民办非企业单位登记证书、社会团体法人登记证书、事业单位法人登记证书、营业执照、办学许可证等），无不良信用记录（可提供信用报告）。

**（二）拟开展评价的职业领域具有高切合度和广泛影响力：**

**1．民办职业培训学校：**申请机构为民办职业培训学校的，要求：培训学校所申报职业（工种）与学校培训许可范围有较强的相关性，培训学校在申请在申报职业相关领域或行业具有广泛的影响力，培训经验丰富，培训质量高。培训学校可以从机构规模、成立时长、场地面积、培训师资、培训课程设计、培训历史业绩、培训学员就业情况、荣誉或成绩等方面根据自身情况提供佐证材料。

**2．院校：**技工院校（高等学校、职业院校）面向社会开展职业技能等级认定，要求院校申报职业应与院校现有开设专业有较强的相关性，在申报职业相关领域或行业具有广泛的影响力，教学经验丰富，教学质量高。院校可以从院校层次、师资力量、教研成果、场地设备、招生和就业、产教评融合情况、荣誉或成绩等方面根据自身情况提供佐证材料。

**3．协会或学会：**协方或学会申请备案，要求申请备案的职业范围应与机构主营业务（范围）有较强的相关性，机构在申报职业相关领域或行业具有广泛的影响力。机构可以从自身规模、成立时长、机构评级（协会）、场地面积、职能范围、会员数量、会员情况、行业贡献、行业自律、技术成果、荣誉或成绩等方面根据自身情况提供佐证材料。

**（三）场所和组织人员情况：**1．场所要求。具有符合安全条件，且与培训评价职业（工种）和规模相适应的场所（含办公场所、学员住宿场地、培训场所、理论知识考核场所、操作技能考核场所），场所总建筑面积不少于500平方米。如为自有产权，应出具产权证明材料；如租赁场所，须提供有效的租赁合同（协议）。2．组织人员情况。需具有6人或以上专职工作人员（非外聘或劳务派遣等临时人员），需囊括机构负责人、考务人员、预备考评人员、内部质量督导员、评价资源组织开发人员等岗位，能提供各类人员名单与任职资格证明，所用人员均依法签订劳动合同。确实因客观原因（如退休返聘）无法提供劳动合同的，可由单位提供在职员工证明或具有法律效力的协议。

**（四）人才培养能力佐证材料：**1．对应到申请备案每个职业（工种）的人才培养（培训）方案；2．对应到申请备案每个职业（工种）的培训师资队伍名单（包含合同或协议、任职资格证明等佐证材料）；3．与企业的对接情况（龙头企业可不提供本项材料），包括能够与企业合作共同制定人才培养方案、企业派出师傅双方合作开展技能人才培养、对接企业认可申请机构开发的人才培养方案。需要综合考量申请机构对接企业的类型、数量及申请职业（工种）范围相关性）佐证材料；4．人才培养历史业绩、市场认可情况及其他人才培训资源或能力的佐证材料。

**（五）人才评价能力佐证材料：**1．对应到申请备案的每个职业（工种）的人才评价方案；2．对应到申请备案每个职业（工种）的预备考评人员及试题开发人员队伍（包含名单、合同或协议、任职资格证明）；3．具有与申请备案职业（工种）、技能等级、培训评价规模相适应的的设施设备、仪器仪表，能够提供设施设备品牌、型号等资产清单；4．与企业的对接情况佐证材料（龙头企业可不提供本项材料），包括能够与企业合作共同制定人才评价方案、合作开发考核题库、对接企业认可申请机构开发的人才评价方案。需要综合考量申请机构对接企业的类型、数量及申请职业（工种）范围相关性；5．人才评价历史业绩、市场认可情况及其他人才评价资源或能力的佐证材料。

**（六）就业服务能力佐证材料：**1．候选机构需组建的专门就业服务队伍/部门；2．能够提供就业服务方案，为培训学员提供精准就业与高质量就业服务，建立就业反馈调查机制；3．与企业的对接情况佐证材料，包括企业能够为申请机构培养评价出的技能人才提供对应的就业岗位、愿意优先录用申请机构评价的技能人才。需要综合考量申请机构对接企业的类型、数量及申请职业（工种）范围相关性；4．就业服务历史业绩、市场认可情况及其他就业服务资源或能力的佐证材料。

**（七）质量内控能力佐证材料：**1．候选机构需提供人才培训评价的质量内控方案；2．具有建立人才评价、评价、就业持续发展和持续完善机构的能力，能够建立培训评价真实性和有效性的反馈机制；3．质量内控历史业绩、市场认可情况及质量内控资源或能力的佐证材料。

**（八）品牌建设能力佐证材料：**1．候选机构需提供人才培训评价的品牌建设运营方案；2．具有的社会效益、社会信誉、社会公益、社会责任体现；3．品牌建设历史业绩、市场认可证明或其他品牌建设资源或能力的佐证材料。