

广东省技工院校职业技能等级认定 题（卷）库开发规程（试行）

（2022年1月修订）

第一章 总则

第一条 为服务和支撑技工院校培养技能人才，做好广东省技工院校技能人才评价工作，根据《职业技能等级认定工作规程（试行）》（人社职司便函〔2020〕17号）有关要求，为做好我省技工院校职业技能等级认定评价规范和题（卷）库开发工作，制定本规程。

第二条 按照广东省人力资源和社会保障厅《关于在我省开展技工院校职业技能等级认定试点工作的通知》（粤人社函〔2020〕61号）、《关于加快推进广东省试点技工院校职业技能等级认定的通知》（粤人社办〔2020〕39号）等文件要求，成立了广东省技工院校职业技能等级认定体系建设领导小组及工作专班。为构建“统一标准、统一命题、统一品牌”的职业技能等级认定工作，加强和规范职业技能等级认定评价规范、题（卷）库开发，以广东省高技能人才培养联盟（以下简称“联盟”）为主导，组织专家开发全省技工院校职业技能等级认定的职业（工种）的评价规范、试题资源。

第三条 （一）广东省技工院校技能人才评价认定工作，是指经广东省人力资源社会保障厅备案公布的技工院校，按照国家职业技能标准或评价规范对技工院校学生的职业技能水平进行考核的活动。

（二）技工院校可以联合行业、企业共同开发已备案但未由联盟统一开发题（卷）库的职业（工种），在联盟专业委员会指导下，按程序开发，予以最终审定后纳入联盟题库资源。

第二章 开发原则、依据、要求及步骤

第四条 开发原则

以紧紧围绕广东省经济转型升级和产业结构调整，适应广东省急需培养的技能人才，以新技术、新工艺、新材料和新设备的技术要求，以提高职业活动能力，提升技能人才培养水平，适合技工院校学生职业技能等级认定为原则。

第五条 开发依据

（一）依据《中华人民共和国职业分类大典（2015版）》中收录的技能类职业（工种），以及后续经人力资源社会保障部发布或备案的技能类职业（工种），相关国家职业技能标准；

（二）依据《国家职业技能标准编制技术规程》、《国家职业资格理论知识题库开发指南》和《国家职业资格操作技能题库开发指南》；行业企业中与技工院校主干专业相关的职业（工

种)的技术操作规程和岗位典型工作任务。

第六条 开发要求

(一) 题(卷)库开发要注重职业(工种)的基础知识、基本技能;技术术语、文字描述、符号等应符合国家最新规范、标准;语句表述简洁、明确且无歧义;试题内容的同一概念应表述一致;力求科学合理,便于实施。

(二) 题(卷)库开发要注意职业(工种)的应知点、应会点;要注意题量、题型设计的合理性与层次性;题目内容与行业企业的融合度,操作技能考核实施的可行性;答案的准确性,试题、答案格式的规范性等;要尊重知识产权,避免侵权。

(三) 操作技能题开发要注重与行业企业实际工作相融合,考核内容与职业(工种)的实际岗位相关的基本技能、操作规范、技术要求和职业能力相匹配;体现新技术、新工艺、新材料、新设备的技术要求,重视安全生产的配分。

(四) 职业(工种)的同级别试卷的重复率不超 10%;不出偏题、怪题,试卷格式应统一(格式见附件 4)。

第七条 开发步骤

要遵循开发指南和开发流程,确保质量;开发组成员须严格按照确定的时间节点及时递交相关资料,确保按时完成开发任务。

(一) 组建专业委员会。在广东省技工院校职业技能等级认

定体系建设领导小组的领导下，按照自愿申报、择优遴选的原则，组建各职业（工种）专业委员会，确定专业委员会主任；专业委员会下设各职业（工种）题（卷）库开发专业组。实行主任、组长开发技术负责制。

（二）制定《广东省技工院校职业技能等级认定体系技术研发工作方案》（格式见附件 1）。

（三）合理选取职业（工种）的知识点、技能点，编制“理论知识认定要素细目表”和“操作技能考核内容要素结构表”（格式见附件 2.3）。

（四）按照国家职业技能标准，根据编制的“理论知识认定要素细目表”、“操作技能考核内容结构表”下达题（卷）库开发分组任务。

（五）实施试题（卷）和试题答案开发命制，编写操作技能考核准备通知单（格式见附件 5.6）。

（六）根据职业（工种）的特点（如制图员）可实行理论考核与实操考核合二为一的模式进行开发。

（七）鼓励开发设计新型试题（图片、音频、视频试题）。着重解决传统考试不能测量的范畴，如职业态度、沟通技能和思维反映过程等综合应用能力测试。试题所用多媒体文件上传格式要求：图片为 JPG 格式，音频为 MP3.WMA 格式，视频为 MPRG、FLV 格式。

第三章 开发成果审定

第八条 审定环节

审定由过程审定、题（卷）库审题（含组卷）和最终审定三个环节。

过程审定：是由各开发组或专业委员会在开发过程中对所开发项目形成的材料组织审查与核实。保证所开发的内容的准确性、可行性，过程审定可多次进行，开发组专家对审核中所反馈的问题要及时进行修订。审定专家填写过程审定意见表，经集体商讨对项目审定做出结论性意见，并填写审定意见表（见附件 9、10）。审定表可作为开发项目过程性材料。

题（卷）库审题（含组卷）：是在过程审定通过后，对开发的试题内容、格式、是否符合平台运行方式、组卷等的审核。由各专业委员会与“联盟”组织进行，专家成员由题（卷）库开发专家、企业专家等组成。审定专家按照细目表（或结构表）和相关要求集中讨论出具结论性审定意见，填写审定意见表（附件 11、12）。

最终审定：题（卷）库在录入平台之前的验收审定。终审由广东省高技能人才培养联盟技术研发部组织，实行审定专家组负责制，审定专家由方法专家、内容专家及平台信息化开发负责人等组成。审定专家按照开发依据和相关要求集中讨论，出具结论性审定意见，填写终审意见表（附件 13.14）。终审通过

后，试题资源提交给技术支持单位录入平台；如终审不通过，由相应专家委员会根据审定专家组提出明确修改意见进行修改完善，重新通过过程审定，再提交终审。

第九条 审定要求

（一）做好审定的准备工作，准备独立的机房或会议室，被审材料，签到表等相关表格。

（二）审定专家不少于 5 位（最多不超过 7 位），成员由方法专家、内容专家等组成。审定专家应签订《审定专家承诺书》。

（二）审定专家实行回避制度。参照《中华人民共和国招标投标法》、财政部和监察部制定的《政府采购评审专家管理办法》中有关规定，原则上对应开发项目的人员不得进入该评审专家组。

（三）要注意科学性、公正性、准确性。在审定过程中提出的问题要及时反馈以便修订。对于争议性较大的问题审定专家要主动与试题开发小组人员进行沟通，以审定专家综合意见为准，凡是进入审核阶段的项目不管审定结论如何都要填写审定意见表并存档。

第十条 审定步骤

（一）召开审定预备会，在本次专家组内部选取专家组长；主持人（或专家组长）宣讲评审的总体要求，统一评审标准，注意事项等；专家组长布置审定工作。

(二) 听取开发项目负责人向审定专家组概要介绍评审材料的汇报，如：被审定材料的组成，开发的目标及用途，开发的标准，“理论知识认定要素细目表”、“操作技能考核内容结构表”的编制，试题开发思路、使用的技术和成果等的概况；

(二) 审定专家提问；

(三) 开发组人员答疑；

(四) 审定专家对开发组的成果进行审核；依据相关标准和准则对被审定材料进行检查审核，将发现问题或缺陷做好记录；

(五) 不采用单独评分制的，审定专家先作出自己独立的审定意见，然后集中讨论各专家意见，举手表决形成结论性意见，实行专家组负责制。

(六) 向开发组反馈专家审定后要修改的问题清单及修改的程度；

(七) 书写审定意见表。评审主持人根据记录员（或自己）的记录和集中意见的总结书写到审定意见表对应的栏目中，主要内容有：审定会中发现的经汇总共同确定需要修改的问题清单及修改的程度；审定专家组结论性意见，审定专家组成员签名。

第十一条 审定通过的项目相关材料原件提交给广东省高技能人才培养联盟留存归档。联盟将终审意见表（复印件）和试题资源（电子资源）提交广东省职业技能服务指导中心备案。

第十二条 凡与试题有过接触的人员，必须严格执行保密规定。题（卷）库的试题的著作权为联盟所有，除用于各校职业技能等级认定外，不得挪作它用或外借，未经允许不得公开。如涉嫌泄密违纪违法的，由有关部门依据国家有关法律法规严肃查处，追究相关责任人责任。

第四章 附则

第十三条 本规程由广东省高技能人才培养联盟修订与解释，自下发之日起执行。

- 附件：1. 广东省技工院校职业技能等级认定体系技术研发工作方案（模板）
2. 理论知识认定要素细目表（模板）
3. 操作技能试题（卷）库要素及要素表（模板）
4. 试卷格式（模板）
5. 试卷答案格式（模板）
6. 考场、考生准备通知单、评分记录表（模板）
7. 广东省技工院校职业技能等级认定试题开发保密责任书
8. 广东省技工院校职业技能等级认定试题开发项目审定专家承诺书

9. 《理论知识认定要素细目表》及试题编写过程审定意见表
10. 《操作技能考核内容结构表》、细目表及试题编写过程审定意见表
11. 《理论知识认定要素细目表》及题（卷）（含组卷）审定意见表
12. 《操作技能考核内容结构表》、细目表及题（卷）（含组卷）审定意见表
13. 《理论知识认定要素细目表》及试题最终审定意见表
14. 《操作技能考核内容结构表》、细目表及试题最终审定意见表
15. 试题库开发模式格式

附件 1

广东省技工院校职业技能等级 认定技术研发工作方案

方 案 名 称： _____

方案主管单位： _____ 广东省高技能人才培养联盟

方案技术研发部负责人： _____

方 案 负 责 人： _____

方案专班责任人：_____

技术研发部

制定日期：2021年 月 日

_____类第一批职业（工种）技术研发工作方案

- 一、工作思路
- 二、工作机构
- 三、工作目标
- 四、职业（工种）研发技术要求
- 五、技术研发工作步骤
- 六、技术研发成果内容
- 七、保障措施
- 八、参考资料

附件 3

操作技能试题（卷）库要素及要素表（模板）

一、_____操作技能考核内容结构表

级别	认定范围	技 能 操 作											合计	
	认定要求	XX											XXXX	
中级	选考方式	综合											必考	项
	认定比重 (%)													
	考试时间 (分钟)													分钟
	考核形式	实操											实操	——
高级	选考方式			综合									必考	项
	认定比重 (%)													
	考试时间 (分钟)												分钟	
	考核形式			实操									实操	——

二、_____操作技能考核要素细目表

中级工/高级工

_____职业（工种）技能等级认定操作技能考核要素细目表

职业：_____级别：_____级 认定方式：操作技能 页码：_____

认定范围一级			认定范围二级				认定点			
代码重要程度比例	名称	认定比重	代码重要程度比例	名称	认定比重	选考方式	代码	名称	重要程度	试题量
A			A			必考				
			B							
			C							
			D							
B			A							
			B							
C			A							
			B							

填表人：_____ 填表日期：20__年__月__日 审表人：_____ 审表日期：20__年__月__日

单位： _____
准考证号： _____
姓名： _____

附件 4

广东省职业技能等级认定试卷

(小三，黑体，居中)

(职业名称) 技能等级认定 (级别) 理论知识试卷 (编号)

或 (职业名称) 技能等级认定 (级别) 操作技能

考核试卷 (编号)

(小二，黑体，加粗，居中)

注 意 事 项

(四号，黑体，加粗，居中)

1. 考试时间：XX 分钟。(宋体，五号)
2. 请首先按要求在试卷的标封处填写您的姓名、准考证号和所在单位的名称。
3. 请仔细阅读各种题目的回答要求，在规定的位置填写您的答案。
4. 不要在试卷上乱写乱画，不要在标封区填写无关的内容。

	一	二	……	总 分
得 分			……	

一、标题 (宋体，五号，加粗)

得 分	
评分人	

1.
2.

正文 (宋体，五号，1.5 倍行距)

.....

二、标题（宋体，五号，加粗）

得 分	
评分人	

.....
正文（宋体，五号，1.5 倍行距）
.....

试题的命制说明：

1. 选择题：单项选择题选项必须为四个，多项选择题选项 4-5 个；选项用统一符号 ABCD 表示，并不能使用自动编号，且符号都要有括号。

例如：(A) (B) (C) (D)

2. 四级、三级理论试题建议以客观试题为主，主要题型为选择题和判断题，每套试题必须有相应的答案配套，各工种各级别每套试题的重复率不得超过 10%。

3. 填空题、论述题和简答题等请留出适当的填写空间。

4. 技能试题建议以实际操作为主，如果不方便实际操作的可以以笔答、口答、观看视频回答问题的方式进行考核，命题时要注意试题的可操作性，每套试题必须配有相应的评分表和评分标准。

排版说明：

1. 每道大题前都要有“得分、评分人”这一栏。

例如：

得 分	
评分人	

2. 逢页码是 1.5.9、13.....的，都要在试卷左边有装订线和姓名填写处等，如第一页所示；页码是 4.8、12.....的，都要在试卷的右边有装订线，如第四页所示。

3. 试卷的每一页下面都要标有页码，页码标准格式是“第 X 页共 Y 页”。如每一页下面所示。

4. 标题的填写[即：（职业名称）技能等级认定（级别）理论知识试卷（编号），

例如：**汽车维修工技能等级认定四级理论知识试卷 001。**

附件 5

广东省职业技能等级认定试卷

(小三, 黑体, 居中)

(职业名称) 技能等级认定 (级别) 理论知识试卷 (编号)

标准答案或 (职业名称) 技能等级认定 (级别) 操作

技能考核试卷 (编号) 标准答案

(小二, 黑体, 加粗, 居中)

一、标题 (宋体, 五号, 加粗)

.....

答案 (宋体, 五号, 1.5 倍行距)

二、标题 (宋体, 五号, 加粗)

.....

答案 (宋体, 五号, 1.5 倍行距)

.....

.....

附件 6

广东省职业技能等级认定试卷

(小三, 黑体, 居中)

(职业名称) 技能等级认定 (级别) 技能考核试卷

准备通知单 (考场) (编号)

(小二, 黑体, 加粗, 居中)

试题 1: (宋体, 五号, 加粗)

(1) (宋体, 五号, 1.5 倍行距)

(2) (宋体, 五号, 1.5 倍行距)

.....

(样例)

试题 1:

① 本题分值: 分

② 考核时间: 分钟

③ 考核形式: 实操

④ 设备设施准备:

序号	名称	规格	单位	数量	备注
1					
2					
3					
4					
5					
6					

说明: 考场在实施考核时, 应.....

试题 2: (略)

广东省职业技能等级认定试卷

(小三, 黑体, 居中)

(职业名称) 技能等级认定 (级别) 操作技能考核试卷

准备通知单 (考生) (编号)

(小二, 黑体, 加粗, 居中)

试题 1: (宋体, 五号, 加粗)

(1) (宋体, 五号, 1.5 倍行距)

(2) (宋体, 五号, 1.5 倍行距)

.....

(样例)

试题 1:

① 本题分值: 分

② 考核时间: 分钟

③ 考核形式: 实操

④ 工具及其他准备: 无

试题 2: (略)

广东省职业技能等级认定试卷

(小三, 黑体, 居中)

(职业名称) 技能等级认定 (级别) 操作技能考核试卷

准备通知单 (考场) (编号)

(小二, 黑体, 加粗, 居中)

试题 1: (宋体, 五号, 加粗)

(1) (宋体, 五号, 1.5 倍行距)

(2) (宋体, 五号, 1.5 倍行距)

.....

(样例)

试题 1:

(1) 本题分值: 分

(2) 考核时间: 分钟

(3) 考核形式: 实操

(4) 设备设施准备:

序号	名称	规格	单位	数量	备注
1					
2					
3					

说明: 考场在实施考核时, 应.....

试题 2: (略)

广东省职业技能等级认定试卷

(小三, 黑体, 居中)

(职业名称) 技能等级认定 (级别) 操作技能考核评分表

(编号) (小二, 黑体, 加粗, 居中)

总成绩表

序号	试题名称	配分	得分	权重	最后得分	备注
	(填写题目具体名称)					
合 计		100				

统分人:

年 月 日

题目: XXX

序号	认定内容	考核要点	配分	考核评分的扣分标准	扣分	得分
合 计						

评分人:

年 月 日

核分人:

年 月 日

(样例)

试题 1: 调制鸡尾酒干马天尼 (Dry Martini)

序号	考核内容	考核要点	配分	评分标准	扣分	得分
1	酒水准备	根据配方在规定时间内 (1 分钟) 准备出相应的酒水	5	每超时 15 秒扣 1 分, 扣完为止。		
2	器具准备	根据配方在规定时间内 (1 分钟) 准备出相应的器具及载杯	5	每超时 15 秒扣 1 分, 扣完为止。		
3	装饰物准备	根据配方在规定时间内 (1 分钟) 制作出相应的装饰物	5	(1) 超过 15 秒扣 1 分; 超过 30 秒以上扣 2 分。 (2) 制作质量基本合格, 扣 2 分; 制作质量不合格, 扣 3 分。		
4	调酒操作	根据配方, 在规定时间内 (2 分钟) 正确制作完成一款鸡尾酒。	40	(1) 每超时 15 秒扣 2 分, 扣完 10 分为止。 (2) 鸡尾酒的制作总体印象一般, 扣 4 分。 鸡尾酒的制作总体印象不合格, 扣 5 分。 (3) 颜色或口味不正确, 扣 5 分。 (4) 成品鸡尾酒的酒量不合适, 扣 4 分。 (5) 在操作过程中, 有酒水遗洒, 扣 4 分。 (6) 操作动作不规范或不到位, 酌情扣 3~8 分。		
合计			55			

否定项: 若考生发生下列情况之一, 则应及时终止其考试, 考生该试题成绩记为零分。

- (1) 在准备工作中出现选择酒水错误。
- (2) 在准备工作中出现选错操作工具、载杯。
- (3) 在调酒制作中出现调制方法错误。
- (4) 在调酒制作中不按配方制作或出现严重的不按配方比例制作。
- (5) 在鸡尾酒制作过程中不加冰。

评分人: _____ 年 月 日

核分人: _____ 年 月 日

试题 2: 调制鸡尾酒螺丝刀 (Screw Driver)

(略)

附件 7

广东省技工院校职业技能等级认定 试题开发保密责任书

一、根据《工作秘密管理暂行办法》（中保委发〔2019〕6号），《职业技能等级认定工作规程（试行）》（人社职司便函〔2020〕17号）的有关要求，参与本次试题、试卷命制、审定及相关工作的人员必须签订“保密责任书”。

二、委托有关专家（以下简称“责任人”）参与_____职业技能等级认定试题、试卷命制、审定及相关工作，责任人及参与该工作的直接人员对试题、试卷、标准答案、评分标准、命题计划、命题要素表、组卷计划等与命题有关的工作内容和成果负有保密责任。

三、责任人保证试题、试卷、标准答案及评分标准、命题计划、命题要素表、组卷计划书等与命题有关的工作内容和成果等不能以任何形式将上述保密事项泄露、暗示给任何其他第三人。

四、责任人保证成果不侵犯他人著作权或任何其他权利，如果任何其他方就开发的成果向广东省高技能人才培养联盟（下简称“联盟”）主张权利或者要求赔偿，责任人负责处理解决，联盟不承担任何责任，责任人应承担相应责任并赔偿给联

盟造成的全部损失，向联盟返还费用。联盟对责任人提供的成果认可，接受不能免除责任人的上述责任。

五、本责任书自签字之日起生效。

责任人（签字）：

身份证号码：

年 月 日

附件 8

广东省技工院校职业技能等级认定 试题开发项目审定专家承诺书

本人受聘为广东省高技能人才培养联盟（以下简称“联盟”）职业研发项目审定专家，现承诺如下：

一、客观、公正地参与竞争立项、采购审定或验收工作，在审定过程中始终坚持公正立场；集中精力，不受外界任何干扰。审定时间不与外界联系，审定开始前关闭并上交手机等各类通讯工具。

二、在审定期间，认真、负责地按照联盟的有关要求，对项目单位进行审定（评分）。确保审定结果的真实性、权威性和公信力，并对自己的审定意见承担责任。

三、严格遵守联盟审定工作纪律，承诺不与被审定单位发生与审定有关的经济和其他利益往来；严格遵守保密规定，未经本次审定工作组织单位许可，不披露审定专家组个人信息。对本人及其他专家的审定意见，在审定前后均不向外界泄露。

四、保持独立审定。不就与某个项目申报单位审定结论有关的事项进行交流，不询问其他专家的审定意见，不就审定情况发表倾向性意见，不对其他专家的审定意见施加影响。直到现场评分结束前，不就评分情况进行讨论。

五、发现项目申报单位在审定过程中有私自联系本人或其他审定专家以及其他违规行为，及时向本次审定工作的组织者报告并加以制止。

六、遵守专家回避的有关规定。在审定过程中如发现审定组其他专家存在需要回避的情形，应主动向本次审定工作的组织者报告。

七、认真遵守法律、法规、规章、规范性文件以及有关审定纪律。违反上述规定以及本承诺的，自愿接受相关处罚，并承担相应的责任。

专家签名： _____

身份证号： _____

审定日期： _____

职业（工种）《操作技能 考核内容结构表》、细目表及试题编写

过程审定意见表

项目 意见 级别	需要修改的内容	编写专家 是否采纳	编写专家未采纳意见 的理由
中级/四级			
高级/三级			
评审专家签字：		编写专家签字：	
年 月 日		年 月 日	
评审组组长意见：			
签名： 年 月 日			

说明：审定专家和审定组组长就试题（卷）库细目表试题编写提出意见，填入需要修改的内容一栏；编写专家应逐项研究意见，合理的意见应采纳，有异议的意见应说明未采纳的理由（可另附页）。

附件 11

 职业（工种）《理论知识认定要素
细目表》及题（卷）（含组卷）审定意见表

依据国家职业标准，对《理论知识认定要素细目表》及题（卷）（含组卷）审定意见：
中级需要调整或修改的具体意见（可另附页）
高级需要调整或修改的具体意见（可另附页）
审定专家签名：
审定专家组意见
年 月 日

附件 14

_____ 职业（工种）《操作技能考核内容
结构表》、细目表及试题最终审定意见表

依据国家职业标准，对《操作技能考核内容结构表》、细目表及试题最终审定意见：
中级需要调整或修改的具体意见（可另附页）
高级需要调整或修改的具体意见（可另附页）
审定专家签名：
审定专家组意见
年 月 日

试题库开发模板格式

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
序号	认定点代码	题型代码	试题(题干)	试题(选项A)	试题(选项B)	试题(选项C)	试题(选项D)	试题(选项E)	【图】及位置	正确答案	难度代码	一致性代码	解析
说明	[B]. {认定点代码}必填。A-B-D-001来自认定要素细目表。"A-B-D"表示认定范围，"001"表示认定点代码。	{题型代码}必填。填空题代码为"A"、单项选择题代码为"B"、多项选择题代码为"D"、判断题代码为"C"、简答(计算题)代码为"E"、论述题代码为"F"、案例分析题代码为"G"。	{题干} 试题题目，必填。	[E—G]{选项A-E}选项A/B必填，可扩展选项列。A/B必填是因为每题至少有2个选项。					若有图片、公式等媒体，在[J]【图】及位置列。如"2-M"表示题目序号为2的题干有图片；"2-A"表示题目序号为2的选项A有图片；"2-B"表示题目序号为2的选项B有图片。如果有多张图片，则在编号后加入数字码，例如题干中有两张图片，则分别为2-M-1、2-M-2。图片单独存放于图片文件夹中，并以"2-M.jpg""2-A.jpg""2-B.jpg"命名，图片格式可以为jpg/png/gif等。	[K]{答案选项} 必填。	[L]{难度代码} 必填。一般分为易、较易、中、较难、难五个等级，分别以1、2、3、4、5表示。难度以中(3)为宜，易(1)或难(5)的试题不超过20%。	[M]{一致性代码} 必填。反映一道试题所考内容与对应认定点内容间的一致程度。通常由命题专家进行评定。一般分为差、较差、中、较好、好五种水平，分别用1、2、3、4、5表示。	
序号	认定点代码	题型代码	试题(题干)	试题(选项A)	试题(选项B)	试题(选项C)	试题(选项D)	试题(选项E)	【图】及位置	正确答案	难度代码	一致性代码	解析
1	A-B-D-001	C(判断题)	正确阐述职业道德与人的事业的关系的选项是()。	没有职业道德的人不会获得成功	要取得事业的成功，前提条件是要有职业道德	事业成功的人往往并不需要较高的职业道德	职业道德是人获得成功的重要条件			D	3(中)	3(中)	
2	A-B-D-001	B(单选题)	---	---	---	---	---	---	2-M、2-A、2-B	C	4(较难)	2(较差)	
3	A-B-D-001	C(判断题)	---	---	---	---	---	---		正确/错误	2(易)	3(中)	
4	A-B-D-001	D(多选题)	---	---	---	---	---	---		A、B、C	4(较难)	3(中)	

总规则说明：

若有图片、公式等媒体，在[J]【图】及位置列。如“2-M”表示题目序号为 2 的题干有图片；“2-A”表示题目序号为 2 的选项 A 有图片；“2-B”表示题目序号为 2 的选项 B 有图片。如果有多张图片，则在编号后加入数字码，例如题干中有两张图片，则分别为 2-M-1、2-M-2。图片单独存放于图片文件夹中，并以“2-M.jpg”“2-A.jpg”“2-B.jpg”命名，图片格式可以为 jpg/png/gif 等。

[B]. {认定点代码}必填。A-B-D-001 来自认定要素细目

表，“A-B-D”表示认定范围，“001”表示认定点代码。

[C]. {题型代码} 必填。填空题代码为“A”、单项选择题代码为“B”、多项选择题代码为“D”、判断题代码为“C”、简答(计算题)代码为“E”、论述题代码为“F”、案例分析题代码为“T”。

[D]. {题干} 题目题干，必填。

[E-I]. {选项 A-E} 选项 A/B 必填，可扩展选项列。A/B 必填是因为每题至少有 2 个选择项。

[K]. {正确选项} 必填。

[L]. {难度代码} 必填。一般分为易、较易、中、较难、难五个等级，分别以 1、2、3、4、5 表示。难度以中（3）为宜，易（1）或难（5）的试题不超过 20%。

[M]. {一致性代码} 必填。反映一道试题所考内容与对应认定内容间的一致程度。通常由命题专家进行评定。一般分为差、较差、中、较好、好五种水平，分别用 1、2、3、4、5 表示。