

广东省人力资源和社会保障厅

粤人社函〔2018〕3005号

转发人力资源社会保障部 全国总工会全国工商联 关于开展2018年金秋招聘月活动的通知

各地级以上市人力资源和社会保障（人力资源）局：

现将《人力资源社会保障部 全国总工会 全国工商联关于开展2018年金秋招聘月活动的通知》（人社部函〔2018〕124号）转发你们，结合我省实际提出如下意见，请一并贯彻执行。

一、突出重点，集中服务。金秋招聘月活动时间为期一个月，原则上在10月份开展，各地也可适当提前启动本地的招聘月活动。活动期间，各地要广泛搭建平台促进供求对接，面向各类企业提供专项招聘服务，面向各类劳动者提供求职服务；同时，要以民营企业特别是中小微企业，以及去产能企业下岗职工、停产停工企业职工、分流转岗职工为重点对象，集中力量做好相关服务工作。

二、结合实际，综合施策。各地要积极拓展辖区内各类企业招聘信息收集和发布渠道，方便劳动者通过多种渠道获知相关信息。要针对本地企业用工和劳动者特点，组织灵活多样的行业性、专业化专场招聘活动，通过线上线下相结合提供招聘服务，并根

据本地经济发展和企业用工需要积极开展特色招聘服务。在开展招聘活动的同时，注重配套开展招聘用工指导、政策宣传解读、普法维权宣传工作，加强企业和劳动者双向引导，促进供需匹配。

三、加强组织，做好总结。今年首次组织金秋招聘月活动，各地要高度重视，加强组织领导，主动与本地总工会、工商联沟通协作，结合高校毕业生就业促进计划、就业精准扶贫、乡村振兴战略、“粤菜师傅”工程等工作部署，研究制订活动方案，落实工作责任，指定一名联络员（名单于10月8日前上报）。要及时汇总招聘活动和岗位信息并按统一格式上传中国公共招聘网（统一格式从<http://www.cjob.gov.cn/download>下载），有条件的地方要在门户网站首页添加中国公共招聘网“2018年金秋招聘月”活动专栏链接。要及时做好活动总结 and 上报工作，总结材料和活动情况统计表（含电子文档）于11月3日前上报省厅。

联系人：张美玲； 联系电话：（020）83194021；
传真电话：83194000； 电子邮件：274007196@qq.com。

附件：2018年金秋招聘月活动情况统计表

广东省人力资源和社会保障厅

2018年9月27日

公开方式：主动公开

附件

2018 年金秋招聘月活动情况统计表

_____市

项目	数量
1. 参加招聘月活动的企业数	
其中：民营企业数	
2. 企业提供的招聘岗位数	
3. 对企业提供招聘用工指导次数	
4. 举办招聘活动次数	
其中：线下活动次数	
线上活动次数	
产业园区专场活动次数	
人力资源服务机构举办活动次数	
5. 签订就业（意向）协议人数	
其中：去产能企业职工人数（包括下岗职工、停产停工企业职工、分流转岗职工等）	

中华人民共和国人力资源和社会保障部
中华全国总工会
中华全国工商业联合会

人社部函〔2018〕124号

人力资源社会保障部 全国总工会
全国工商联关于开展2018年
金秋招聘月活动的通知

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团人力资源社会保障厅(局)、总工会、工商联：

金秋时节是用工旺季。为帮助企业解决用工高峰期招工、稳工问题，进一步促进供需匹配，助力企业发展，人力资源社会保障部、全国总工会、全国工商联将于10月在全国县级以上城市开展“2018年金秋招聘月”活动（以下简称招聘月活动）。现就有关事项通知如下：

一、活动时间

2018年10月，为期一个月。各地可适当提前启动本地的招聘月活动。

二、活动主题

促进供需匹配 助力企业发展

三、服务对象

(一) 以民营企业，特别是中小微企业为重点，面向各类企业提供专项招聘服务。

(二) 以去产能企业下岗职工、停产停工企业职工、分流转岗职工为重点，面向各类劳动者提供求职服务。

四、活动内容

(一) 广泛收集岗位信息。各地要多渠道了解辖区内各类企业的用工现状和招聘需求，广泛收集招聘岗位信息。要加强信息审核，确保招聘岗位信息真实、完整、有效。要扩大招聘岗位信息发布范围，既要在各级公共就业服务机构办事大厅、招聘活动现场等线下渠道发布，也要通过网站、微博、微信、移动客户端等线上渠道广泛发布，方便劳动者多渠道获知。

(二) 做好招聘用工指导。各地要深入企业提供职业指导，帮助企业根据人力资源市场供求状况，科学制定和调整招聘计划，合理确定招聘条件，做好岗位需求特征描述等基础工作，提高招聘针对性。要加强对重点企业的用工指导和咨询服务，帮助其建立健全管理制度，改善工作环境，提高用工稳定性。要做好对企业在职员工的宣传教育，引导他们积极参加职业技能培训，提升工作能力，与企业共发展。

(三) 组织多样化招聘活动。各地要根据企业用工需求和劳动者求职需要，组织灵活多样的行业性、专业化专场招聘活动，提供针对性招聘服务。要充分利用互联网等技术手段，提供远程招聘、视频面试、网络直播等招聘服务，同步开展线上招聘活动。要支持人力资源服务产业园召开专场招聘会，利用产业集聚优势，开展特色招聘服务。要联合人力资源服务企业提供专业招

聘服务，在网站开辟招聘绿色通道发布职位信息，组织部分用工需求大的企业开展现场集中招聘。人力资源社会保障部将在中国公共招聘网（www.cjob.gov.cn）设立“2018年金秋招聘月”活动专栏，免费发布招聘会和岗位信息。

（四）加大政策落实力度。各地要利用各种媒体，大力宣传就业创业政策措施，全面解读政策内容和办理程序，提升政策知晓度。要在招聘活动现场设立咨询服务台，为企业和劳动者送政策、送指导、送服务。要加大政策落实力度，帮助符合条件的企业申请相关就业扶持政策，提高其吸纳就业积极性。

（五）开展普法宣传工作。各地要充分利用电视、广播、报刊等传统媒体和微信、微博、微视频等新兴媒体，深入宣传劳动法、劳动合同法、就业促进法、社会保险法等人力资源和社会保障领域的法律法规和规范性文件，引导劳动者增强法律意识、风险防范意识和权益保护意识，引导企业知法守法，督促其切实履行相关法律义务，自觉维护劳动者合法权益。

五、工作要求

（一）加强组织领导。各部门要明确工作责任，加强协调配合，建立联动机制。各地人力资源社会保障部门要发挥组织协调作用，及时汇总招聘活动和岗位信息，并上传中国公共招聘网（统一格式从<http://www.cjob.gov.cn/download/index.jhtml>下载）。各地工会要充分发挥桥梁纽带作用，积极协调职工与企业双方，做好政策宣传、权益维护等工作。各地工商联要积极摸排会员单位用工情况，广泛收集岗位信息，并提供给当地人力资源社会保障部门。各省（区、市）人力资源社会保障厅（局）、工会、工商联要精心谋划招聘月活动，研究制定活动方案。

(二) 加强宣传引导。各地要提前做好招聘月活动的宣传，让社会广泛知晓活动内容和时间安排，提高活动参与度。要对招聘月活动进展情况跟踪报道，相关情况及时报人力资源社会保障部。有条件的地方和部门要在门户网站首页添加中国公共招聘网“2018年金秋招聘月”活动专栏链接。

(三) 及时总结上报。招聘月活动结束后，请各省（区、市）人力资源社会保障厅（局）及时汇总活动情况，认真总结活动中的好经验、好做法，分析存在的问题，提出改进措施，并将活动总结 and “2018年金秋招聘月活动情况统计表”（见附件）于11月8日前报人力资源社会保障部。

六、联系方式

（一）人力资源社会保障部

联系人：曲路静

电话：(010) 84202525（传真）

电子邮件：lvanan@mohrss.gov.cn

（二）全国总工会

联系人：罗峰

电话：(010) 68591833/1899（传真）

电子邮箱：luofeng@acftu.org.cn

（三）全国工商联

联系人：崔星

电话：(010) 58050723/0586（传真）

电子邮箱：cuixing0013@163.com

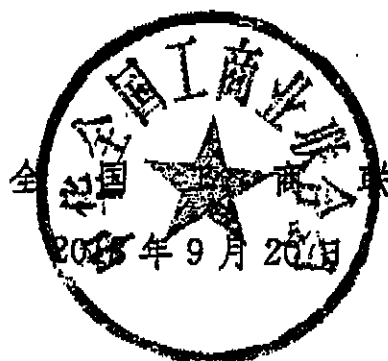
（四）中国公共招聘网

联系人：张岚

电 话：(010) 84202639/2509 (传真)

电子邮件：zhanglan@mohrss.gov.cn

附件：2018年金秋招聘月活动情况统计表



(此件主动公开)

(联系单位：人力资源社会保障部就业促进司)

附件

2018 年金秋招聘月活动情况统计表

_____省（自治区、直辖市）

项目	数量
1. 参加招聘月活动的企业数	
其中：民营企业数	
2. 企业提供的招聘岗位数	
3. 对企业提供招聘用工指导次数	
4. 举办招聘活动次数	
其中：线下活动次数	
线上活动次数	
产业园区专场活动次数	
人力资源服务机构举办活动次数	
5. 签订就业（意向）协议人数	
其中：去产能企业职工人数（包括下岗职工、停产停工企业职工、分流转岗职工等）	